



# Leitfaden für ein Gespräch zum **Wiedereinstieg** nach der Elternzeit



## Einleitung

---

Dieser Gesprächsleitfaden soll Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeitern und Vorgesetzten die Planung des Wiedereinstiegs in das Berufsleben nach der Elternzeit unter dem Aspekt der Vereinbarkeit von Beruf und Familie erleichtern. Er führt die Gesprächspartner/innen durch die wichtigen Aspekte rund um den Wiedereinstieg und dient der internen Abstimmung und Information über wesentliche rechtliche Rahmenbedingungen und organisatorische Erfordernisse.

Ein Gespräch über den Wiedereinstieg sollte spätestens ein halbes Jahr vor dem Ende der Elternzeit und dem geplanten Wiedereinstieg erfolgen.

Der Leitfaden stellt kein arbeitsrechtlich verbindliches Dokument dar. Er ist ausdrücklich nicht für die Personalakte bestimmt. Er eröffnet aber die Möglichkeit, wichtige Fragestellungen anzusprechen und die wesentlichen Vereinbarungen zu notieren. Vorgeschlagen wird, dass eine Kopie bei der/dem Mitarbeiter/in und das Original bei dem/der Vorgesetzten verbleiben.

Alle angesprochenen Formulare, Rechtsgrundlagen und weiterführenden Informationen findet man unter <http://personal.verwaltung.uni-halle.de/service/muschu/>.

## Grunddaten

---

Datum des Gesprächs: \_\_\_\_\_

Gesprächsbeteiligte: \_\_\_\_\_



## Wieso plant man den Wiedereinstieg?

---

Ein erfolgreicher Wiedereinstieg in den Beruf nach der Elternzeit will gut geplant sein. Dabei gilt: Je früher die Vorbereitung anfängt, desto besser. Verbindliche Absprachen mit der/dem Vorgesetzten, stetiger Kontakt zu den Kolleginnen und Kollegen und Qualifizierung gehören dazu.

Eine frühzeitige gemeinsame Planung schafft in der Folge Klarheit und Strukturen für alle Beteiligten. Beide Seiten tragen ihren Teil zum Gelingen bei. Eine gute Planung und Organisation ist Voraussetzung für eine schnelle Wiedererlangung der vollen Arbeitsfähigkeit und eine gut gelungene Vereinbarung von Beruf und familiären Anforderungen.

## Elternzeit

---

Möchten Sie die Elternzeit verlängern?  
Falls ja, welche genaueren Vorstellungen haben Sie zur Gestaltung der Elternzeit?

ja

nein

---

---

---



Gibt es schon Vorstellungen zur Planung der Elternzeit bis zur Vollendung des achten Lebensjahres des Kindes?

---

---

---



## Teilzeit

Möchten Sie im Anschluss an die Elternzeit in Teilzeit arbeiten? Falls ja, welche genaueren Vorstellungen haben Sie zur Gestaltung der Teilzeit?

---

---

---

---

---

Wenn ja, ist zeitnah ein entsprechender Antrag zu stellen!

ja  nein  
Umfang: \_\_\_\_\_ h/Woche  
Dauer: vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Stundenaufteilung:  
 gleichmäßig je Arbeitstag/Woche  
 wie folgt:  
Mo: \_\_\_ h; Di: \_\_\_ h;  
Mi: \_\_\_ h; Do: \_\_\_ h;  
Fr: \_\_\_ h

erledigt am: \_\_\_\_\_



## Tele- und Heimarbeit

Möchten Sie im Anschluss an die Elternzeit in Tele- und Heimarbeit arbeiten? Falls ja, welche genaueren Vorstellungen haben Sie zur Gestaltung der Tele- und Heimarbeit?

---

---

---

---

---

ja  nein  
Umfang: \_\_\_\_\_ Tage/Woche

wie folgt:  
 Mo  Di  Mi  Do  Fr

Die Dienstvereinbarung, notwendige Unterlagen und einzuhaltende Fristen finden Sie unter <http://personal.verwaltung.uni-halle.de/info/tele/>.



## Aufgabenbereich und Einarbeitung

Verständigung über den zukünftigen Verantwortungs-/Einsatzbereich

---

---

---

---

---

---

---

---

Welcher Weiterbildungsbedarf wird gesehen?

---

---

---

---

---

---

---

---

Mit welchen Maßnahmen soll dieser abgedeckt werden?

---

---

---

---

---

---

---

---



Wie soll die Einarbeitung erfolgen?

---

---

---



Wer steht für die Einarbeitungsphase als  
Ansprechpartner/in (Patin/Pate) zur Verfügung?

---

---

(Hinweise zum Einsatz eines Paten findet man im „Leitfaden Patensystem“.)

## Weitere Fragen

---

In welchem Umfang besteht noch ein Urlaubsanspruch?  
Gibt es schon Vorstellungen zur Planung der Urlaubstage?

\_\_\_\_\_ Tage

---

---

---



## Impressum

Herausgeber  
**Martin-Luther-Universität**  
**Halle-Wittenberg**  
**Der Kanzler**  
Abteilung 3 – Personal

Halle (Saale), den 22. Juni 2015

Quellennachweis Umschlagbild: <http://newsletter.erfolgsfaktor-familie.de/typo3temp/pics/78306e7db9.jpg>